

京王プレッソインが取り組むSDGs

京王プレッソインでは、『環境への配慮』と『誰もが活躍できる職場環境づくり』に取り組みながら、お客様、従業員、協力会社様など『すべての人にとって、安心・安全なホテル』を目指します。そして、宿泊施設として東京都心部における社会基盤の一翼を担い、社会貢献を果たしてまいります。



京王プレッソインは持続可能な開発目標 (SDGs) を支援しています。



SDGs（持続可能な開発目標）とは

持続可能な開発目標（SDGs : Sustainable Development Goals）とは、2015年9月の国連サミットで加盟国の全会一致で採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に記載された、2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない（leave no one behind）」ことを誓っています。

SDGsの主な取り組み

安心・安全 Safety



災害対策や健康・衛生・セキュリティへの取り組み等により、お客様に安心してご利用いただけるホテルを目指しています。



環境 Environment



地球環境保全のため、限りある資源を守り、環境に配慮した取り組みを実施しています。



働きがい worthwhile



年齢、性別、国籍、障がい等に関わらず、全ての従業員が活躍できる働きやすい職場環境づくりを継続して行っています。



安心・安全の取り組み Safety

災害対策や健康・衛生・セキュリティへの取り組み等により、お客様に安心してご利用いただけるホテルを目指しています。



◆HACCPに沿った衛生管理の継続的な実施

- ・第三者機関の審査と評価のもとに、運用マニュアル等を制定し、定期監査により厳格な衛生管理体制を確立しています。これらの継続的な取り組みにより、2021年に第三者機関による食品衛生管理システムの「K-HACCP」認証を取得しています。



◆地震・消防訓練や 災害時の従業員安否訓練の実施

- ・地震及び消防訓練を全店舗で1年に複数回実施するとともに、震度5以上の地震発生時の安否確認訓練を実施しています。

◆感染症対策の取り組み

- ・館内共用部の消毒、検温器の設置、アクリル板の設置、館内換気、従業員のこまめな手洗い・うがい等、お客様と従業員への感染症対策を徹底しています。



◆セキュリティへの取り組み

- ・全店エントランスロックの導入により、24時以降は宿泊者のみ入館可能となっています。
- ・24時間フロントスタッフが対応しています。
- ・一部の店舗を除き、エレベーターセキュリティを導入しています。

環境への取り組み Environment

地球環境保全のため、限りある資源を守り、環境に配慮した取り組みを実施しています。



◆プラスチック製品(ゴミ)の削減

- ・バイオマス歯ブラシの導入
竹の粉末を35%含有することで、ポリプロピレン使用量を削減し、カーボンニュートラルの発想で創られた歯ブラシをご用意しています。
- ・シャンプー・コンディショナー・ボディソープの容器は環境対応のボトルを使用しています。
(一部の店舗を除く)
- ・アメニティ類は全店アメニティコーナーから“必要な物を必要なだけ”ご利用いただくフリーピックアップスタイルをご用意しています。



◆エコ清掃の実施

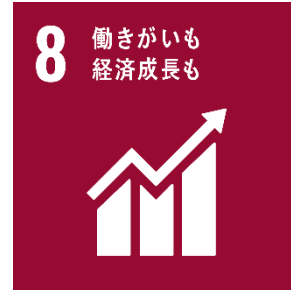
- ・お客様と共に取り組む環境対策として、ご連泊の場合、清掃は『3日に一度』とすることで、リネン類の再利用による節水と洗濯汚染の軽減に繋がっています。



誰もが活躍出来る、働きやすい環境づくり

worthwhile

年齢、性別、国籍、障がい等に関わらず、全ての従業員が活躍できる働きやすい職場環境づくりを継続して行っています。



◆女性活躍の推進

- ・女性管理職が多いのが京王プレッソインの特徴です。女性が結婚や出産を経ても働き続けられる職場環境をより一層推進すると共に、性別に関わらず、育児休暇取得率100%の維持を目指します。



◆外国人スタッフの雇用と活躍の推進

- ・国籍を問わず外国人スタッフを積極的に採用しています。

◆ハラスメント研修の実施

- ・年1回、全従業員を対象にハラスメント研修を実施するとともに、ハラスメント防止規程に基づく、相談窓口の設置と運用を行っています。



◆ワークライフバランスの推進

- ・年休取得の推進、時間外労働の削減、仕事と介護・育児の両立を支援しています。